

Kampania społeczna „STOP PRACY NA CZARNO”

PUP Nowe Miasto Lubawskie Data publikacji: 30.09.2015

Kampania społeczna „STOP PRACY NA CZARNO” organizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim i Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie Państwowej Inspekcji Pracy

W dniach **01.10.2015 r. – 31.10.2015 r.** na terenie powiatu nowomiejskiego odbędzie się kampania społeczna pod hasłem: „STOP PRACY NA CZARNO”.

Kampanię tą organizują wspólnie Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Olsztynie Państwowej Inspekcji Pracy.

Celem tej kampanii jest uświadomienie mieszkańcom powiatu nowomiejskiego jakie mają prawa w pracy a przedsiębiorcom jakie mają obowiązki względem pracowników. Natomiast nieuczciwym przedsiębiorcom uświadomienie co im grozi jeśli zatrudniają pracowników „na czarno” czyli bez żadnej umowy o pracę.

Jednym z wielu działań podjętych w trakcie tej kampanii będą wizyty prawników z Okręgowego Inspektoratu Pracy z Olsztyna w każdy poniedziałek w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim oraz w każdy wtorek w siedzibach urzędów gmin powiatu nowomiejskiego. A więc każdy mieszkaniec powiatu nowomiejskiego może skorzystać z bezpłatnych porad prawnych w zakresie swoich praw w miejscu pracy a w razie potrzeby zgłosić informacje jakie przedsiębiorstwo zatrudnia „na czarno”.

Harmonogram wizyt prawników w poszczególnych gminach wygląda następująco:

05,12,19,26.10.2015 – Nowe Miasto Lubawskie;

06.10.2015 – Biskupiec Pomorski;

13.10.2015 – Grodziczno;

20.10.2015 – Kurzętnik;

27.10.2015 – Mszanowo.

**Pracujesz na czarno?
Nie bój się tego zgłosić**

Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie - formularz e-skargi / e-wniosku - <http://olsztyn.pip.gov.pl/pl/formularz/149#>

Zgłoszenie skargi wniosku.doc - <http://olsztyn.pip.gov.pl/pl/f/d/127454/Zgloszenie%20skargi%20wniosku.doc>

Konsekwencje dla pracodawcy

Jeżeli w wyniku kontroli inspektor pracy stwierdzi, że pracodawca nie zawarł umowy z pracownikiem w formie pisemnej może nałożyć na pracodawcę mandat karny do 2 tys. zł., a jeśli pracodawca łamie prawa pracownika kolejny raz to mandat może wynieść 5 tys. zł.

Inspektor może też skierować sprawę do właściwego sądu, jeśli ten zdecyduje się ukarać pracodawcę grzywną za naruszenie praw pracowniczych, to wyniesie ona od 1 tys. do 30 tys. zł. Nie zgłoszenie wymaganych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy grozi kara grzywny od 3 do 5 tys. zł.

Największe konsekwencje pracodawca ponosi z tytułu naruszenia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne pracownika. Zaniechanie obowiązków związanych z obliczaniem, pobieraniem i wpłacaniem składek wiąże się z odpowiedzialnością karną oraz z obowiązkiem uiszczenia przez takiego pracodawcę odsetek. Inspektor powiadamia ZUS, który ma prawo ukarać pracodawcę grzywną do 5 tys. zł. PIP zawiadamia Urząd Kontroli Skarbowej o nielegalnych działaniach pracodawcy, informując o naruszeniu przepisów prawa podatkowego o nie płaceniu zaliczek na podatek dochodowy za pracownika. UKS może w stosunku do pracodawcy wszcząć postępowanie karnoskarbowe lub wykroczeniowe i nałożyć na winnego podatnika karę grzywny, która za wykroczenie skarbowe mieści się w granicach od 1/10 do 20-krotnej wys. min. wynagrodzenia. Jeżeli jednak podatnik zostanie uznany winnym przestępstwa skarbowego, grozi mu kara grzywny w wys. 720 stawek dziennych, a nawet ograniczenie lub pozbawienie wolności do 3 lat.

Konsekwencje dla pracownika

Pracownik nie jest obarczony sankcjami, o ile nie posiada statusu osoby bezrobotnej.

Jeżeli jest on zarejestrowany jako osoba bezrobotna ma obowiązek w ciągu 7 dni od dnia podjęcia zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) poinformować o tym właściwy urząd pracy.

Za ukrywanie faktu pracy na czarno grozi kara grzywny od 500 do 5000 zł, którą wymierza sąd na podstawie złożonego przez inspektora pracy wniosku o ukaranie. Jeżeli pracownik powiadomi, że wykonuje pracę na czarno to PIP może w imieniu pracownika wnieść skargę do sądu pracy o ustalenie istnienia stosunku pracy. Pozwoli to osobie dotychczas zatrudnionej „na czarno”, dochodzić od pracodawcy zapłaty zaległych odsetek na ubezpieczenia społeczne oraz nieopłaconych zaliczek na podatek dochodowy.

<http://www.pip.gov.pl/pl/porady-prawne/legalnosc-zatrudnienia/-legalnosc-zatrudnienia-obywateli-polskich/6504,jakie-konsekwencje-groza-pracownikowi-za-podjecie-nielegalnego-zatrudnienia-pracy-na-czarno-.html#>

<http://www.pip.gov.pl/pl/porady-prawne/legalnosc-zatrudnienia/-legalnosc-zatrudnienia-obywateli-polskich>

Załączniki

[Kampania społeczna STOP PRACY NA CZARNO \(pdf, 178 KB\)](#)